

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

EMENTA E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

CÓDIGO	DENOMINAÇÃO	CR.	CARGA HORÁRIA		
			TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL
GGA112	Relações de Trabalho e Negociação Coletiva	3	0	51	51

EMENTA

Ementa:

Trajatória histórica das relações de trabalho; Reestruturação produtiva e relações de trabalho; Transformações do mundo do trabalho e sindicalismo; Movimento sindical, regulação de conflitos e negociação coletiva.

Objetivo:

Sensibilizar os participantes para a problemática do processo de reestruturação produtiva e suas interferências nas relações entre capital e trabalho, preparando-os para atuar na geração de novos conhecimentos a respeito dos fenômenos administrativos e sociais decorrentes desse processo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1Relações de Trabalho: campo conceitual e de análise
Contexto histórico das relações de trabalho
Trajetória da racionalidade organizacional nas relações sociais de produção.
Relações de trabalho e relações profissionais
A organização do processo de trabalho
A gestão da força de trabalho
A questão do trabalho no Brasil

2Poder e Conflitos

Abordagens sobre poder
Abordagens sobre ?conflitos?
O conflito organizacional e sua administração
Processos organizacionais de regulação de conflitos
Democratização das relações de trabalho nas organizações
Estratégias do empregado para regulação de conflitos

3Movimento sindical, regulação de conflitos e negociação coletiva

Conflitos entre capital e trabalho e mecanismos de mediação
Processo de negociação coletiva e ação sindical
Estratégias de negociação e regulação de conflitos de interesses

4Perspectivas das Relações de Trabalho

Tendências das relações de trabalho no plano mundial
As relações de trabalho no Brasil
O novo mundo do trabalho

OBSERVAÇÃO

disciplina eletiva

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ANTUNES, R. O que é sindicalismo. São Paulo: Abril Cultural: Brasiliense, 1985.

COSTA, M. S. Reestruturação produtiva, sindicatos e a flexibilização das relações de trabalho no Brasil. RAE-eletrônica, v. 2, n. 2, jul-dez/2003.

FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. Cultura e Poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 2007.

LACOMBE, F. J. M. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo. Saraiva, 2005. Cap. 9.

FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. (Org.) Processo e relações do trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas, 1987. PAGÈS, M. et al. O poder das organizações: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987.

MELO, M. C. O. L. Negociação coletiva: tratamento teórico e prática. Revista de administração de empresas. São Paulo, v.31, n.4, p.49-62, 1991.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARAÚJO, A. R. As perspectivas da relação de trabalho no Brasil: As reformas sindical e trabalhista. Brasília: Escola Superior do Ministério Público da União, 2006.

- BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista. Rio de Janeiro: Zahar, 1974.
- CASTILLO, J. J. De la lógica de las
- COSTA, M. S. Relações de Trabalho e Regimes de Emprego no Canadá e no Brasil: um estudo comparativo. RAE-eletrônica, v. 6, n. 2, Art. 16, jul./dez, 2007.
- COSTA, M. S. Reestruturação produtiva, sindicatos e a flexibilização das relações de trabalho no Brasil. RAE-eletrônica, v. 2, n. 2, jul-dez/2003.
- DEDECA, C. S.; MONTAGNER, P. Flexibilidade Produtiva e das Relações de trabalho: Considerações sobre o caso Brasileiro. IE. UNICAMP, 1993. p. 1-30
- DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Sócio-Econômicos). Anuário dos Trabalhadores.
- FLEURY, M. T. L. O simbólico nas relações de trabalho: um estudo sobre as relações de trabalho em uma empresa estatal. São Paulo: USP/FEA, 1986. 236p. (Tese de Livre Docência)
- FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. Cultura e Poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 2007.
- FRANÇA, A. C. L. Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2009.
- FURTADO, R. A. Relações de Trabalho e RH: a Possibilidade de uma (Re) Articulação Teórica a Partir da Contribuição da Teoria da Estruturação. In: ENCONTRO DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE POS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 32, 2008, São Paulo. Anais.... São Paulo: ANPAD, 2008.
- GALBRAITH, J. K. Anatomia do poder. São Paulo: Pioneira, 1984. Pág. 01-14.
- GASPAR, R. M. O discurso, a vivência, a prática de sindicalistas metalúrgicos da CUT face às novas tecnologias organizacionais. Belo Horizonte: UFMG, 1998 (Dissertação de mestrado)
- GIL, A. C. Administração de Recursos Humanos: um enfoque profissional. São Paulo: Atlas, 1994.
- GORZ, A. (org.). Crítica da divisão do trabalho. São Paulo: Martins Fontes, 1989.
- LEITE, M. de P.(org.). O Trabalho em movimento: reestruturação produtiva e sindicatos no Brasil. Campinas: Papyrus, 1997.
- LIMA, C. H. P. O Futuro do Trabalho: Representações Idealizadas e Discurso Hegemônico na Comunicação Midiática. In: ENCONTRO DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE POS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 33, 2009, São Paulo. Anais.... São Paulo: ANPAD, 2009.
- LIPIETZ, A. ; LEBORGN, D. O pós fordismo e seu espaço. São Paulo: Espaço e Debates. Revista de Estudos Regionais, Ano VIII, n 8, 1988.
- MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Saraiva, 2009. pg: 239-250.
- MELO, M. C. O. L. Estratégias do trabalhador informático nas relações de trabalho. Tese de professora titular. Belo Horizonte: CEPEAD/FACE/UFMG, 1991.
- MELO, M. C. O. L. Participação como meio não institucionalizado de regulação de conflitos. IN: FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. (Org.) Processo e relações do trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas, 1987. Pág. 161-178.
- MELO, M. C. O. L. Participação como meio não institucionalizado de regulação de conflitos. In: Fleury e Fischer (Orgs.) Processo e relações de trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas, 1987.
- OLIVEIRA, G. de. Democratização das relações de trabalho nas empresas. Revista de administração de empresas. São Paulo, v. 31, n. 4, p. 91-95.
- PAIVA, V. O novo paradigma de desenvolvimento: educação, cidadania e trabalho: In: Educação e Sociedade, ago/1993.
- RONDEAU, A. A Gestão dos conflitos nas organizações. In: CHANLAT, J. F. (Cord.) O Indivíduo na Organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1996.
- SANCHES, E. Da educação ao desemprego. Rio de Janeiro: Agir, 1997.
- SILVA, L. M. Negociação coletiva em saúde do trabalhador: segurança em máquinas injetoras de plástico. São Paulo Perspectiva. São Paulo, v. 17, n. 2, Jun, 2003.



Esse documento foi gerado em 28/03/2024 às 08:37:24

Para verificar a autenticidade desse documento, basta acessar o link abaixo e localizar a referida disciplina.

https://sig.ufla.br/modulos/publico/matrizs_curriculares/index.php